

PRACA DLA MŁODYCH

1. Pierwszy i drugi pracownik – na koszt państwa.

Czasowa (przez okres 18 miesięcy) pomoc finansowa dla osób prowadzących działalność gospodarczą, które zatrudnią na umowę o pracę swojego pierwszego lub drugiego pracownika.

– 1,62 mld zł, - ok. 150 tys. miejsc pracy

2. Mikropożyczki (do 50 tys. zł)

Przeznaczenie kwoty co najmniej 2,8 mld. zł rocznie na mikropożyczki, częściowo (50-90%) umarżane, dla rozpoczynających działalność gospodarczą

– to praca dla ok. 80 tys. osób rocznie

3. ZUS za młodych trwale bezrobotnych – na koszt państwa

Refundowanie składek na ubezpieczenie społeczne każdemu pracodawcy, który zatrudni osobę długotrwale bezrobotną (zarejestrowaną w Urzędzie Pracy od co najmniej 12 miesięcy a w przypadku osoby w wieku do 30 lat – od co najmniej 9 miesięcy) – ok 30 tys. miejsc pracy

4. Pomoc w gospodarstwie domowym

Odliczania od dochodu (PIT) kosztów zatrudnienia pomocy w gospodarstwie domowym (np. opiekunki do dziecka). Ok. 1,5 mld zł- zatrudnienie 150 tys osób.

5. 50 tys nowych miejsc pracy w sektorze usług społecznych

50 tys miejsc pracy dla młodych osób, które zostaną zatrudnione w sektorze usług społecznych, połączone z możliwością składania egzaminów zawodowych potwierdzających nabycie umiejętności wymaganych do pracy w tym sektorze - ok. 1 mld zł.



Sojusz Lewicy
Demokratycznej

PROGRAM



WWW.SLD.ORG.PL

6. Staże w administracji publicznej

Zapewnienie młodym ludziom (szczególnie studentom nauk społecznych, prawnikom, ekonomistom) możliwości odbywania staży w trakcie studiów, w ramach administracji publicznej, które wliczane byłyby w okres wymagany do ubiegania się o pracę w administracji publicznej.

7. Wzmocnienie kompetencji i liczebności Państwowej Inspekcji Pracy

Wprowadzenie obowiązku wytoczenia powództwa w sprawach o ustalenie stosunku pracy na rzecz obywatela przez inspektora pracy, jeżeli stwierdzi wykonywanie pracy w warunkach określonych w art. 22 § 1 Kodeksu pracy. Wzmocnienie kadrowe i finansowe Państwowej Inspekcji Pracy, kluczowej dla ochrony praw pracowniczych.

8. Szkolenia, kursy, staże – według faktycznych potrzeb

Wprowadzenie zasady, że kursy zawodowe i szkolenia dla młodych organizowane są pod konkretne zapotrzebowanie pracodawców. Również szkoły wyższe i szkoły zawodowe mogą otrzymywać dofinansowanie na prowadzenie kierunków nauczania realizujących zapotrzebowanie pracodawców (umowa trójstronna pracodawca – uczelnia - urząd pracy).

Finansowanie ma być ściśle związane z tworzeniem miejsc pracy dla młodych.



Sojusz Lewicy
Demokratycznej

Program



WWW.SLD.ORG.PL

9. Składki społeczne – w śmieciowych formach zatrudnienia

Wprowadzenie zasady, że wszystkie umowy zlecenia zawierają składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne . W ten sposób będą uwzględniane przy wyliczaniu emerytury a okres wykonywania umów zlecenia powinien być także uwzględniany w stażu pracy oraz przy obliczaniu zdolności kredytowej pracownika. Wyjątki stanowią: umowy zlecenia dla osób uczących się, które nie ukończyły 25 roku życia, oraz umowy zlecenia świadczone na rzecz innego pracodawcy do wartości 30 % minimalnego wynagrodzenia.

10. ZUS – częściowo progresywny a nie liniowy

Należy obniżyć składki ZUS dla osób prowadzących działalność gospodarczą i uzyskujących dochody niższe niż 1500 zł, jednocześnie podwyższając dla osób osiągających dochody powyżej trzykrotności średniej krajowej (powyżej ok. 10 tys. zł). Ułatwi to prowadzenie działalności dla mikroprzedsiębiorców – zmniejszy barierę otwierania działalności gospodarczej przez młodych.

*** Podstawowym założeniem programu SLD „Praca dla młodych” jest:**

- wykorzystanie blisko 10 mld zł zablokowanych środków z Funduszu Pracy na aktywne zwalczanie bezrobocia,
- efektywne wykorzystanie środków z UE służących tworzeniu nowych miejsc pracy a nie abstrakcyjnej wizji podnoszenia kwalifikacji,
- likwidacja patologii utrwalanych przez obecny system zatrudnienia.



WWW.SLD.ORG.PL